

Вопросы организации мероприятия «Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, желающих возобновить трудовую деятельность»

1. Что включает в себя профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации женщин, которые находятся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, желающих возобновить трудовую деятельность?

Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации (далее - профессиональное обучение) женщин, которые находятся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, желающих возобновить трудовую деятельность, включает следующие виды обучения:

а) профессиональная подготовка с целью ускоренного приобретения профессиональных навыков, необходимых для выполнения определенной работы;

б) профессиональная переподготовка с целью получения дополнительных знаний, умений и навыков, необходимых для работы по новой профессии (специальности) или для осуществления нового вида профессиональной деятельности, а также получение новой квалификации с учетом имеющегося профессионального образования;

в) повышение квалификации с целью обновления знаний, умений и навыков, изучения новой техники, технологии, других вопросов по профилю профессиональной деятельности.

2. Кто имеет право пройти профессиональное обучение?

Право пройти профессиональное обучение имеют женщины, которые находятся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, желающие возобновить трудовую деятельность. Профессиональное обучение женщины должно завершиться, до достижения ребенком возраста трех лет.

3. По каким образовательным программам (профессиям, специальностям) осуществляется профессиональное обучение женщин, в каких образовательных учреждениях?

Центром занятости населения ежегодно формируется перечень вариантов профессионального обучения женщин, которые находятся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, желающих возобновить трудовую деятельность, по образовательным программам (профессиям, специальностям), востребованным на рынке труда муниципального образования, наличия учебной базы и возможности образовательных учреждений по их реализации.

4. Кто оплачивает профессиональное обучение?

Профессиональное обучение женщин, которые находятся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, желающих возобновить трудовую деятельность, осуществляется за счет средств областного бюджета Тверской области в полном объеме, либо частично, на условиях софинансирования расходов с участием средств работодателя или самой женщины.

5. Условия направления на профессиональное обучение женщин, которые находятся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, желающих возобновить трудовую деятельность.

Условиями для заключения договора на профессиональное обучение являются:

- а) постоянное проживание женщины на территории Тверской области;*
- б) нахождение женщины в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет;*
- в) письменное заявление женщины о направлении на профессиональное обучение, поданное на имя руководителя центра занятости по месту жительства, в произвольной форме с указанием образовательной программы, выбранной женщиной из перечня вариантов обучения;*
- д) готовность женщины возобновить трудовую деятельность после прохождения профессионального обучения.*

6. Какие документы представляют женщины, которые находятся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, желающие возобновить трудовую деятельность, для направления на профессиональное обучение?

При обращении в центр занятости населения женщина представляет следующие документы:

- а) паспорт гражданина Российской Федерации или документ, его заменяющий;*
- б) копию свидетельства о рождении ребенка;*
- в) справку с места работы о нахождении в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет с указанием занимаемой должности (профессии);*
- г) индивидуальную программу реабилитации инвалида, выдаваемую в установленном порядке (для женщин, имеющих группу инвалидности).*